



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานกาเจ้าหน้าที่...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง โทร.๐ ๗๕๒๙ ๐๙๖๕
ที่ ตง ๗๒๔๐๑/.....-.....วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อเตรียมความพร้อมภายใน ๓ ปี ข้างหน้าในการกำหนดอัตรากำลังคนให้เพียงพอกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง รวมทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ คาดหวังว่าแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างดียิ่งและให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่โดยวิธีดังนี้

๑. จัดส่งบุคคลเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ในด้านต่าง ๆ ตามสายงานให้แก่บุคลากร
๓. จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน
๔. จัดให้บุคลากรได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรปีละ ๑ ครั้ง
๕. จัดให้มีการคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรมาทดแทนในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง
๖. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๗. จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง (สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนในบางตำแหน่ง บัญชีก.สก.หมดบัญชี หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน เช่น นายช่างโยธา วิศวกรโยธา และมีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) บ่อยทำให้การบริหารงานในองค์กรขาดความต่อเนื่อง

๒. ตำแหน่งในสายงานบริหารว่างเป็นเวลานาน เช่น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง และตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ทำให้บุคลากรหนึ่งคนต้องปฏิบัติงานหลายหน้าที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม/สัมมนาในโอกาสต่าง ๆ เพื่อหาความรู้ใหม่ ๆ
๒. หาหนังสือราชการ/เอกสารความรู้ใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ให้ศึกษาค้นคว้า
๓. สร้างแรงจูงใจในการทำงานหลากหลายรูปแบบ เช่น การยกย่อง ชมเชย
๔. ติดตามการปฏิบัติงานเป็นระยะ ๆ เพื่อให้เกิดความสบายใจว่าไม่ได้ทำงานอย่างโดดเดี่ยว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิรา สังเมือง)

นักจัดการงานทั่วไป รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....
เพื่อโปรดทราบ

(นายสุวิทย์ ตันตีสัจกุล)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง.....
- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิรารัตน์ แก้วพิทักษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง.....
ทราบ

(นายสิทธิพร จิเหลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
<p>๑. ด้านการสรรหา การคัดเลือกบุคลากรและการโอน (ย้าย)</p> <p>๑.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงในตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๑.๒ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี</p> <p>๑.๓ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติโดยร้องขอให้กสท.ดำเนินการสรรหาแทน</p>	<p>๑.๑ ไม่มีพนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒ ประกาศรับโอนตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหาแทน</p> <p>๑.๓ มีพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรာ ได้แก่</p> <p>๑.๓.๑ นางสาวธัญญภัทร์ ขาวดี บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓.๒ นางสาวเสาวภาพ เพชรโชติ บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓.๓ นางสาวปรีดาพร ชันแก้ว บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓.๔ นางสาวอัจฉรา นุ่นรัมย์ บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓.๕ นายพศกร ดวงจันทร์ บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
<p>๑. ด้านการสรรหา การคัดเลือกบุคลากรและการโอน (ย้าย)</p> <p>๑.๓ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติโดยร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาแทน</p> <p>๑.๔ การโอน(ย้าย)</p>	<p>๑.๓.๖ นางสาวมณีวรรณ บอเกาะ บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๑.๓.๗ นายสามารถ โทษรักรักษ์ บรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต.จ.ตรัง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๑.๔.๑ มีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รายนางสาวสุรวิวรรณ เฉ่งไต้ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ไปสังกัดอบต.คลองลุ่ม เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๑ การส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการอบรมหลักสูตร ต่าง ๆ ตามสายงาน</p>	<p>๒.๑.๑ โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เวชศาสตร์ทางทะเล เบื้องต้น และหลักสูตรครูผู้ฝึกสอนเวชศาสตร์ทางทะเล เบื้องต้น ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม พี สมิทลาบีส จังหวัดสงขลา โดยมี นายสุวิทย์ ต้นดีสีจกุล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงานและนายวิวัฒน์สันต์ มาศชาย ตำแหน่ง ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เข้าร่วม ฝึกอบรม</p> <p>๒.๑.๒ โครงการฝึกอบรม “บทบาทและอำนาจหน้าที่ ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ และระเบียบสิทธิและสวัสดิการของผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่นที่ต้องรู้” ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบี ธรรมรินทร์ธนา จังหวัดตรัง โดยมี นางสาวนุชจิรา คำเดช ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายแผนปฏิบัติการ เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๑ การส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงาน</p>	<p>๒.๑.๓ โครงการฝึกอบรม “การเขียนหนังสือราชการ ภายในและภายนอก การบันทึกเสนอหนังสือ การใช้ภาษา ราชการ การพิมพ์หนังสือราชการด้วยโปรแกรม คอมพิวเตอร์ การใช้ QR Code ในหนังสือราชการ และการ ทำลายหนังสือราชการ ตามระเบียบงานสารบรรณสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบี คริสตัล จังหวัดสงขลา โดยมี นางจิรา สังเมือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป นางสาวชารีต้า ยานาน ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ นางสาววรรณวิษา เจะหยัง ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ นางสาวสุดาพร สักหลัด ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>๒.๑.๔ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผลิตสื่อการเรียนรู้ เสริมพัฒนาการเด็ก ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมวัฒนา พาร์ค จังหวัดตรัง โดยมี นางสาวนีย์ เทศนำ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ นางสาวจรงค์ หมดเลขา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>๒.๑.๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การ ฝึกปฏิบัติกระบวนการหลักสูตร PCL ชุมชนการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ การดำเนินการประเมินผลงานครูตามหนังสือสั่งการ ว ๔๕ พร้อมจัดทำเอกสารประกอบตัวชี้วัด ๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัดและการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง(ID PLAN) การ กรอกข้อมูลรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (PPR) เพื่อรองรับการประเมินผลงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ.๒๕๖๑” ระหว่างวันที่ ๗-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคริสตัล จังหวัดสงขลา โดยมี นางสาวจิตตินันท์ จันโถ ตำแหน่ง นักวิชาการ ศึกษาชำนาญการ นางสาวนีย์ เทศนำ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ นางสาวรุ่งรัตน์ แซ่ตัน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ นางสาวนิตา ทาดเต็น ตำแหน่ง ครูชำนาญการ นางสาวยุวพา พุ่มช่วย ตำแหน่ง ครู เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.๑ การส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้าร่วมอบรมโครงการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงาน</p>	<p>๒.๑.๖ โครงการฝึกอบรม “การบันทึกบัญชีโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร โดยมี นางสาวจิตตินันท์ จันโธ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ นางสาวนีย์ เทศนำ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ นางสาวเสาวภาพ เพชรโชติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ นางสาวสุปราณี สารสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวปรีดาพร ชันแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p> <p>๒.๑.๗ โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเตรียมพร้อมการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างหลังบทเฉพาะการเลิกบังคับใช้ การวิเคราะห์ประเภทการใช้ประโยชน์ การขยายกำหนดเวลาการดำเนินการอัตรการอัตรภาษี การลดภาษี การคัดค้าน การอุทธรณ์ การคิดเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ รวมทั้งแนวทางปรับปรุงแก้ไข ภาษีป้าย ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพรรษา เจ บี จังหวัดสงขลา โดยมี นางบุษบา พลหลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน นายกฤษณะ สักหลัด ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลิบง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลิบง (สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)</p>	<p>๓.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลิบง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลิบง (สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)</p> <p>๓.๑.๒ ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการประเมินระดับดีเด่น</p> <ul style="list-style-type: none">- นางสาวนุชจิรา คำเดช ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน- นางสาวจิตตินันท์ จันโถ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา- นางสาวจิรารัตน์ แก้วพิทักษ์ ตำแหน่ง รองปลัดอบต.- นายบัญชา คงแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา- นางสาวธัญญภัสร์ ชาวดี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข- นายพศกร ดวงจันทร์ ตำแหน่ง นิติกร- นางไอลดา สารสิทธิ์ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง- นายสุวิทย์ ต้นดีสัจกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ- นางสาวมณีวรรณ บอเกาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ- นางประคอง แก่นเมือง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ- นางบุษบา พลหลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ <p>ลูกจ้างประจำที่ได้รับการประเมินระดับดีเด่น</p> <ul style="list-style-type: none">- นางจิรา สังเมือง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป- นางสาวสุปราณี สารสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี <p>พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินระดับดีเด่น</p> <ul style="list-style-type: none">- นางสาวซารีต้า ยานาน ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ- นางสาววรรณวิษา เจะหยัง ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ- นางสาวสุดาพร สักหลัด ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ- นางสุดารัตน์ คงแก้ว ตำแหน่ง ผช.จพง.พัสดุ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕
<p>๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัย</p> <p>๔.๑ จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลิบ เรื่องนโยบายคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>๓.๑.๓ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาถ่วงดุลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและเลื่อนค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการทั้ง ๒ คณะจะต้องไม่ซ้ำกัน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและความเสมอภาค</p> <p>๔.๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึง ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลิบ เรื่องนโยบายคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๔.๑.๒ จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมการสร้างวินัยให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>