



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

ที่ ตง.๗๒๔๐๑/๑๐๒ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอินฟินิตี้ อ่าวนาง กระบี่ ตำบลอ่าวนาง จังหวัดกระบี่ เมื่อวันที่ ๒-๔ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิตรา ปูเงิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวจิตรา ปูเงิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวจิรารัตน์ แก้วพิทักษ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

(นายสิทธิพร จิเหลา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



วันที่ ๒-๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ โรงแรมอินฟินิตี้ อ่าวนาง กระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่าย ต่าง ๆ เพื่อสามารถสนองตอบต่อความต้องการและการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนใน ท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ

การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากร ถือเป็นภารกิจอันสำคัญขององค์กรที่จะต้องทำเพื่อให้องค์กร เกิดประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการ ทั้งนี้ เนื่องจากบุคลากรขององค์กร ถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญ อัน อาจกล่าวได้ว่าบุคลากรที่ปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นฟันเฟืองที่สำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล และ นโยบายของผู้บริหาร
๒. ด้านการบริหารงานและการบริการประชาชน การติดต่อประสานงาน และการวางแผนการ ทำงาน
๓. ด้านการส่งเสริมบุคลิกภาพที่ดี การปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมี ประสิทธิภาพ การมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน การทำงานเป็นทีม การสื่อสารและสื่อ ความหมาย
๔. ด้านศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข
๕. ด้านการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง จึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการ ทุจริต สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พัฒนาพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานให้มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานได้ดีมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีจิตสำนึกในหน้าที่ที่ปฏิบัติด้วยความรับผิดชอบ มีความรักสามัคคีในหมู่คณะ และทำงานร่วมกันได้เป็นอย่างดี และเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบงให้มีความเจริญก้าวหน้ามาก ยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคี ความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและประชาชน
- ๒.๒ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ผู้เข้าร่วมอบรมมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มี ส่วน ร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

/๒.๓ เพื่อส่งเสริมการป้องกัน.....

๒.๓ เพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๒.๔ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒-๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ โรงแรมอินฟินิตี้ อ่าวนาง กระบี่ ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | - ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพร้อมกัน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ออกเดินทางไปสถานที่จัดโครงการอบรม ณ โรงแรมอินฟินิตี้ อ่าวนาง กระบี่ ตำบลอ่าวนาง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ |

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๐ น. | - ทดสอบความรู้ก่อนการอบรม |
| เวลา ๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น
บรรยายโดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล นายสุเทพ หนูรอด |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข ลดความขัดแย้งภายในองค์กรและปรับเปลี่ยนทัศนคติเพื่อประสิทธิภาพ
บรรยายโดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล นายสุเทพ หนูรอด |

/วันที่ ๔ มีนาคม.....

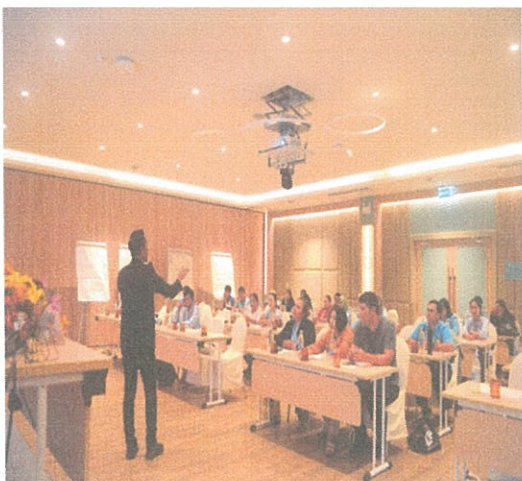
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
ในองค์กร
บรรยายโดย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล นายสุเทพ หนุรอด
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการลาของผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร
ท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- การลาของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๒
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๒๐ น. - พิธีปิดโครงการ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง
- เวลา ๑๖.๒๐ - ๑๖.๓๐ น. - ทดสอบความรู้หลังการอบรม
- เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๙.๐๐ น. - เดินทางกลับสู่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง
จังหวัดตรัง โดยสวัสดิภาพ

วิทยากรบรรยาย

โดย : นายสุเทพ หนุรอด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุล







สรุปผลระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
ระหว่างวันที่ ๒-๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอินฟินิตี้ อ่าวนาง กระบี่ ตำบลอ่าวนาง จังหวัดกระบี่

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ	ชาย	๑๔	คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๕.๐๐	
	หญิง	๒๖	คน	คิดเป็นร้อยละ	๖๕.๐๐	
๒. อายุ	ต่ำกว่า ๒๐ ปี		จำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
	๒๐ - ๓๐ ปี		จำนวน	๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๕.๐๐
	๓๑ - ๔๐ ปี		จำนวน	๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๕.๐๐
	๔๑ - ๕๐ ปี		จำนวน	๑๙ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๗.๕๐
	๕๑ ปี ขึ้นไป		จำนวน	๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๒.๕๐

**ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมกิจกรรม
ด้านวิทยากร**

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๖	๑๕.๐๐
มากที่สุด	๓๔	๘๕.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๘๕.๐๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็น
ดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด และรองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๐

๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๑๕	๓๗.๕๐
มากที่สุด	๒๕	๖๒.๕๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

/จากตารางที่ ๒...

จากตารางที่ ๒ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๖๒.๕๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด และรองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐

๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๒	๕.๐๐
มากที่สุด	๓๘	๙๕.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๓๘ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด และรองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕

๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๒	๕.๐๐
มากที่สุด	๓๘	๙๕.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๓๘ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด และรองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. สถานที่สะดวกและมีความเหมาะสม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๗	๑๗.๕๐
มากที่สุด	๓๓	๘๒.๕๐
รวม	๗๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๘๒.๕๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐ และรองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐

๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๗	๑๗.๕๐
มากที่สุด	๓๓	๘๒.๕๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๓๓ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าว อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐ และรองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๐

๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	-	-
มากที่สุด	๔๐	๑๐๐.๐๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๑๐๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าว อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. อาหารมีความเหมาะสม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	๗	๑๗.๕๐
มาก	๘	๒๐.๐๐
มากที่สุด	๒๕	๖๒.๕๐
รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๖๒.๕๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๗.๕๐

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	๗	๑๗.๕๐
มาก	๘	๒๐.๐๐
มากที่สุด	๒๕	๖๒.๕๐
รวม	๗๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๖๒.๕๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๗.๕๐

๒. ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๘	๒๐.๐๐
มากที่สุด	๒๕	๖๒.๕๐
รวม	๗๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๖๒.๕๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๗.๕๐

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๘	๒๐.๐๐
มากที่สุด	๒๕	๖๒.๕๐
รวม	๗๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๖๒.๕๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด และรองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐

๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๘	๒๐.๐๐
มากที่สุด	๒๕	๖๒.๕๐
รวม	๓๓	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๖๒.๕๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด และรองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐

๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

ระดับความพึงพอใจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยที่สุด	-	-
น้อย	-	-
ปานกลาง	-	-
มาก	๘	๒๐.๐๐
มากที่สุด	๒๕	๖๒.๕๐
รวม	๓๓	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่ คือ ร้อยละ ๖๒.๕๐ มีระดับความพึงพอใจต่อประเด็นดังกล่าวอยู่ในระดับมากที่สุด และรองลงมาตามลำดับ คือ ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๑. มีกิจกรรมละลายพฤติกรรมทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรักสามัคคี ส่งเสริมให้มีการทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ สามารถส่งเสริมการทำงานเป็นทีมได้อย่างเต็มสมรรถภาพ ขับเคลื่อนระบบประสานงานระหว่างบุคคล ฝ่ายงาน และองค์กร สร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงานอย่างมีความสุข
๒. ทำให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะประสบการณ์ในการทำงานในหลาย ๆ ด้าน
๓. บุคลากรมีความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
๔. ทำให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งมั่นเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างบางส่วนตอบรับการเข้าร่วมโครงการอบรม แต่ไม่ได้เข้ารับการอบรมและไม่ได้ชี้แจงเหตุผลในการไม่เข้าร่วม

ข้อสรุป / ข้อเสนอแนะ

๑. เป็นโครงการที่ดีมาก อย่างน้อยผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน ผลประโยชน์ทับซ้อนได้รับแจ้งคิด ข้อคิดที่ดี ในการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ควรจัดทุก ๆ ปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. ควรจัดอบรมนอกสถานที่ ที่มีอาหารฮาลาล มีสถานที่เหมาะสม

๓. ควรจัดให้ความรู้ทางกฎหมาย ข้อควรปฏิบัติที่เกี่ยวกับครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ทำให้ได้ทราบถึงกฎ ระเบียบ วินัย ในการปฏิบัติราชการ

๕. อยากให้จัดอบรมเป็นวันศุกร์ และวันเสาร์ (กรณี ๒ วัน ๑ คืน)

๖. เป็นโครงการที่ดีมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในหน่วยงานได้ดี มีความรัก ความสามัคคี นำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพที่ดีต่อไป