



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง โทร. ๐ ๗๕๒๙ ๐๙๖๕

ที่ ตง ๗๒๔๐๑/

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านเว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th> สำนักปลัด จึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งผลการประเมิน ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๖.๗๖ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๓.๙๕ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๑.๖๑ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๙๘ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๘๓ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๙.๐๗ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๑๐ คะแนน

จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ พบว่า ควรเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรในองค์กรทุกคนได้ทราบ และให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้

- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ พบว่า บุคลากรมีไม่เพียงพอ จึงทำให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานไม่ตรงตำแหน่งของผู้ปฏิบัติ และบุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานไม่มีความรู้ ความชำนาญในตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย

- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้ง บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ควรมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และกำกับให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายหรือมาตรการที่วางไว้อย่างเคร่งครัด

/แบบวัด...

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๔.๘๑ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๑๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๖๒ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๑.๖๕ คะแนน

จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT มีค่าคะแนนเท่ากับ ๔๐.๕๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๖๘.๔๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๒.๕๐ คะแนน

จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ เช่น การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน, Facebook, Line เป็นต้น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ พบว่า ควรเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรในองค์กรทุกคนได้ทราบ และให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้

- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ พบว่า บุคลากรมีไม่เพียงพอ จึงทำให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานไม่ตรงตำแหน่งของผู้ปฏิบัติ และบุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานไม่มีความรู้ ความชำนาญในตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย

- ตัวชี้วัดที่ ๔ ควรมีการปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้ง บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ควรมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และกำชับให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายหรือมาตรการที่วางไว้ อย่างเคร่งครัด

- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและให้ความสำคัญกับความโปร่งใส

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เช่น การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน, Facebook, Line เป็นต้น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ควรมีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยง การทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และควรมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม

๓. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. มาตรการป้องกัน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน/ แผ่นพับขั้นตอนการให้บริการประชาชน

๔. กิจกรรมความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๕. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

๖. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้ทราบ

๗. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

๘. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้เกิดเป็นรูปธรรม เห็นควรแจ้งสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ที่มีส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนุชจิรา คำเดช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนุชจิรา คำเดช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิรารัตน์ แก้วพิทักษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายสิทธิพร จิเหลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

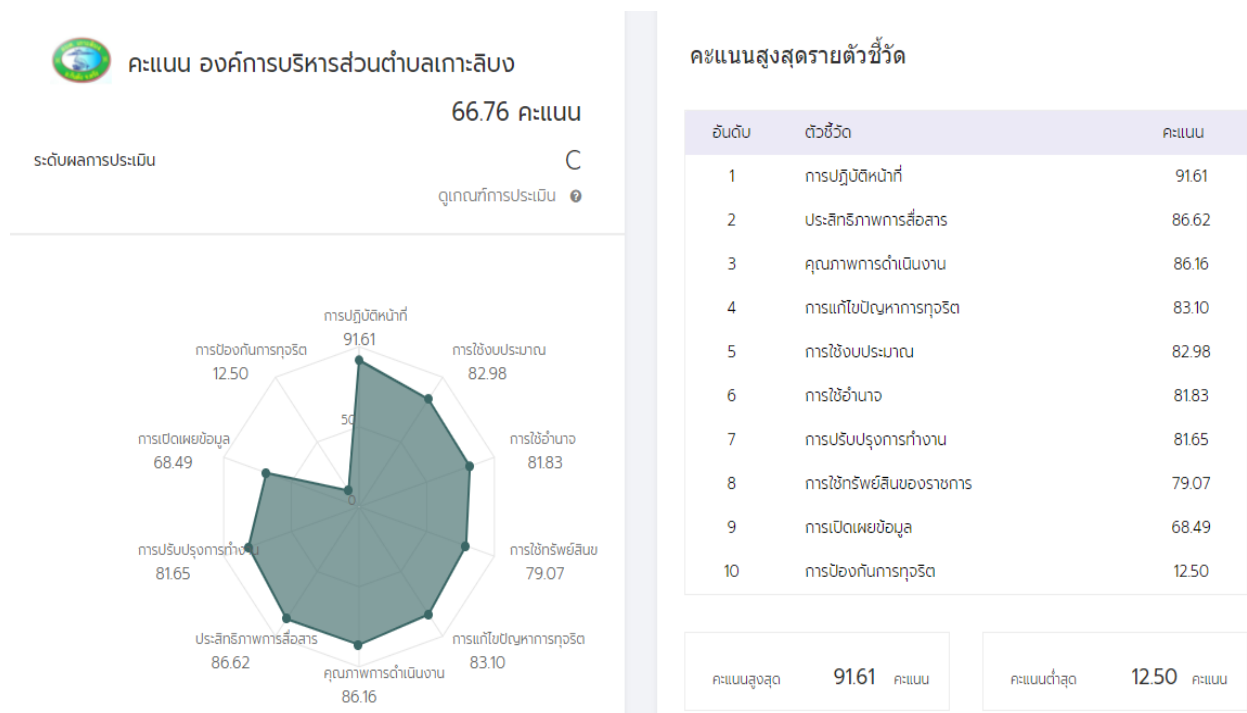


องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง
อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง พบว่ามีผลคะแนน ๖๖.๗๖ คะแนนอยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๖๑ คะแนน	<p>ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้งบประมาณ พบว่า ควรเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรในองค์กรทุกคนได้ทราบ และให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ - การใช้อำนาจ พบว่า บุคลากรมีไม่เพียงพอ จึงทำให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานไม่ตรงตำแหน่งของผู้ปฏิบัติ และบุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานไม่มีความรู้ ความชำนาญ ในตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย - การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง - การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ควรมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และกำชับให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามนโยบายหรือมาตรการที่วางไว้อย่างเคร่งครัด
๒. การใช้งบประมาณ	๘๒.๙๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๑.๘๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๐๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๑๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๑๖ คะแนน	<p>ผลคะแนน EIT พบว่า ควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส</p>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๖๒ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๖๕ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๘.๔๙ คะแนน	<p>ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเผยข้อมูล ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เช่น การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน, Facebook, Line เป็นต้น และเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน - การป้องกันการทุจริต พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบจัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการจากผลประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้รับผิดชอบจัดทำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการจากผลประเมินการรับรู้
๓. การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน/ แผ่นพับ ขั้นตอนการให้บริการประชาชน	ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน/แผ่นพับขั้นตอนการให้บริการประชาชน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมหน่วยงานประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๔. กิจกรรมความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	จัดทำรายงานผลการติดตามการใช้จ่ายเงินเป็นประจำทุกไตรมาส	กองคลัง	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ อบต.เกาะลิบง
๕. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง	๑. ประกาศเผยแพร่ราคากลางตามแนวทางของกรมบัญชีกลาง ๒. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้อง ๓. ประกาศแผนการจัดหาพัสดุ	กองคลัง	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ อบต.เกาะลิบง
๖. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้ทราบ	จัดทำรายงานการใช้จ่ายเงินตามโครงการที่ปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กองคลัง	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ อบต.เกาะลิบง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ของ อบต.เกาะลิบง
๘. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้กอง/ส่วน/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ อบต.เกาะลิบง