

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑ - ๓)
	๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา
	๑.๓ การรับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล และรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ไม่มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของแต่ละตำแหน่ง โดยมีบุคลากรเข้ารับการอบรมครบทุกตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	- มีการจัดทำเอกสารแผนผังองค์ความรู้ (KM) ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร เพื่อถ่ายทอดให้บุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้
	๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- องค์กรมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ตามรอบการประเมินเดือนเมษายน และเดือนตุลาคม
๓. ด้านเก็บรักษาไว้ และการจูงใจ	๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขัน กีฬาภายใน เพื่อให้กีฬาเป็น สื่อกลางในการเชื่อมสัมพันธ์และ ความสามัคคีของบุคลากรใน หน่วยงาน รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง	- องค์กรได้ดำเนินการจัดโครงการแข่งขันกีฬาภายใน เพื่อสุขภาพและสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเป็นสื่อกลาง ในการเชื่อมสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรใน หน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง
	๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการ ในหน่วยงานรับทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา
	๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรใน ระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ และดำเนินการบันทึกข้อมูลครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
	๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชย บุคลากร เช่น การคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลดีเด่น พนักงาน ครูดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากร กับองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลิบง	- มีการยกย่องพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ที่ ปฏิบัติงานและอุทิศตนให้กับองค์กร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านเก็บรักษาไว้และการจูงใจ (ต่อ)</p>	<p>๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบงกำหนด</p>	<p>- มีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และควบคุมการประเมินให้เป็นไปตามรูปแบบที่กำหนด</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผ่านกระบวนการพิจารณาถ้อยแถลงของคณะกรรมการถ้อยแถลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ</p>
<p>๔. ด้านการใช้ประโยชน์</p>	<p>๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด</p>	<p>- มีการดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการภายใน</p> <p>- ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นาย นางสาวจิตตินันท์ จันโถ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เลื่อนและแต่งตั้งจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ</p>
<p>๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</p>	<p>๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลิบงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น</p>	<p>- จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลิบงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น พร้อมบันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ (ต่อ)</p>	<p>๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางแห่งระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองและหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
	<p>๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น